

## ANEXO I

### CRITERIOS DE VALORACIÓN PARA SELECCIÓN DE ADMINISTRATIVO/A DEL GAC-GC

Criterio de valoración	Valoración	Puntuación
Experiencia en gestión de proyectos y fondos públicos	5 puntos por año	0-25
Experiencia en puestos de administración	5 puntos por año	0-25
Experiencia en desarrollo local participativo	3 puntos por año	0-15
Experiencia en desarrollo pesquero	3 puntos por año	0-15
Experiencia en trabajos relacionados con la pesca artesanal	1 punto por año	0-5
Experiencia en trabajos relacionados con la acuicultura	1 punto por año	0-5
Experiencia en procesos de dinamización social y participación pública	1 punto por trabajo relacionado (de una duración mínima de 2 meses)	0-5
Cursos relacionados recibidos	1 punto por 10 horas	0-10
Idiomas	2 puntos nivel medio inglés 5 puntos nivel alto inglés 1 punto otros idiomas diferentes del inglés y español	0-6
Otras experiencias, conocimientos o destrezas relacionadas con el puesto o que puedan dar un valor añadido al mismo	Se valorará en la entrevista personal (pueden enumerarse en el CV)	0-10
Entrevista personal	Se ahondará y se contrastarán los conocimientos y experiencias profesionales detalladas en el c.v. a fin de hacer una correcta valoración del mismo. Además, se valorarán las habilidades sociales, capacidad de comunicación, empatía y motivación, así como, la capacidad de exposición, síntesis y comunicación.	0-30
<b>PUNTUACIÓN MÁXIMA</b>		<b>151</b>